

Actualités Emploi / Formation / qualité

**Normandie AeroEspace multiplie les initiatives
pour répondre aux besoins en recrutements qualifiés
et renforcer les compétences de ses adhérents.**

Parmi les quatre axes qui structurent l'activité de Normandie AeroEspace (NAE) figure celui de l'Emploi et de la Formation. L'équipe de Normandie AeroEspace s'inscrit dans un esprit d'anticipation pour les formations mais sait accompagner également les entreprises dans leurs besoins immédiats. Pour NAE, la mission est triple : il s'agit à la fois de préparer des jeunes normands aux emplois de demain en élaborant des formations adaptées en région, de faciliter les réponses en recrutements qualifiés et de proposer des actions qualité aux professionnels de la filière des secteurs de l'aéronautique, du spatial, de la défense et de la sécurité.

Sur le plan de la formation, avec ses partenaires académiques, NAE s'est dotée sur son territoire d'un catalogue riche de 6 formations spécifiques, du Bac professionnel au Master 2 qui rencontrent du succès auprès des jeunes normands.

- En juin dernier, le taux de réussite aux examens a atteint 92 % pour le Bac pro aéronautique (CFA Marcel Sembat), 94 % pour la Licence pro électronique et instrumentation (IUT de Mt St Aignan) et 88 % pour la Licence professionnelle métrologie et instrumentation (IUT d'Evreux). Quant au taux d'insertion des promotions précédentes de ces formations, il s'élève à 80 %.
- Cette rentrée 2011, la nouvelle promotion Technicien Préparateur Méthodes dispensée par le CESI-Rouen débutera en octobre et accueillera une quinzaine d'élèves. Quelques places restent encore à prendre : 3 postes chez Aircelle et un autre chez Deutsch.
- L'échange franco-allemand pour les lycéens normands du Bac pro et les jeunes du Land de Basse-Saxe se pérennise. En mars 2012, les jeunes

allemands se rendront en Haute-Normandie puis à leur tour, en avril, une douzaine de jeunes normands de la promotion Bac Pro Aero du CFA Marcel Sembat de Sotteville-les-Rouen s'envolera pour l'Allemagne à la découverte du savoir-faire d'outre-rhin.

Sur le front de l'emploi, la reprise des recrutements au 1^{er} trimestre 2011 s'est intensifiée pendant l'été suite à l'obtention de nouveaux marchés par les entreprises normandes lors du Salon du Bourget. En accompagnement de ses adhérents, Normandie AeroEspace a multiplié les initiatives :

- la filière a participé ainsi au Salon du recrutement Cadres de l'APEC du 16 septembre au Parc expo de Rouen. Six entreprises adhérentes de NAE (AES, Corrège, Fact'Em, Révima, Goodrich et Aircelle) s'y rendront avec plus de soixante postes à pourvoir en CDI (dont plus de vingt chez Aircelle au Havre). Le 18 octobre, NAE assistera au Forum Handisup avant d'enchaîner le 17 novembre avec celui des Grandes Ecoles Normandes à Rouen (INSA, ENSI Caen, ESIGELEC, CESI)
- la démarche GPEC initiée par NAE fournit une projection de 30 à 40 % des effectifs à renouveler d'ici 5 ans en Normandie. S'ajoutent la création de nouveaux postes liés à l'obtention de marchés et la réponse aux demandes de main d'œuvre qualifiée en nouvelles technologies. Autant d'éléments pris en compte par NAE pour répondre aux réalités des entreprises dans les domaines de la construction et de la maintenance aéronautique.
- Pour les demandeurs d'emploi comme pour les entreprises, NAE se veut acteur du recrutement et dispose à présent d'une bourse des emplois et CV sur son site www.nae.fr avec 3 rubriques : emploi, alternance, stage. L'objectif vise à mieux faire connaître les offres et particulièrement celles en provenance des PME.
- A l'étude, la création d'un Comité Relations Humaines spécifique aux PME afin d'aider ses membres à mieux répondre aux besoins en compétences. En effet, les entreprises normandes sont très souvent confrontées à des difficultés de recrutement. Ainsi à titre d'exemple, dans le domaine des Contrôles Non Destructifs (CND), la société OTECMI implantée dans la Manche peine à trouver les bons profils. Car hormis en région Midi-Pyrénées, il n'existe pas de spécialisation aéronautique dans les formations du genre et depuis des mois des postes répondant à cette compétence, restent à pourvoir en Normandie.

Les actions qualité à destination des entreprises normandes sont également au programme et dans l'actualité deux formations sont en cours :

- 2 ans après avoir initié une vague de « Certifications qualité aéronautiques », NAE propose de nouvelles actions collectives. Couplée avec l'EN9100, celle de PRI NADCAP (nouveau standard international pour l'accréditation des procédés spéciaux) répond à une démarche indispensable afin que les entreprises conservent leurs marchés et en conquièrent d'autres, en France ou à l'export. Sur la période 2011-2013, une nouvelle session de certification aéronautique PRI NADCAP a débuté

avec 7 adhérents NAE (CARL, Filtres Guerin, Efinor, Dediene, Multiplasturgy Group, Ressorts Masselin, Groupe Sumpar).

- Par ailleurs, NAE vient de créer « sur mesure » l'action de formation « Négociation/Contractualisation aéronautique ». Celle-ci s'annonce très prometteuse au vu du plébiscite rencontré par le premier groupe d'entreprises en bénéficiant. En effet, les compétences commerciales et juridiques des membres NAE sont ainsi aiguisées grâce à l'intervention d'experts en la matière, couplée par ailleurs par l'expérience Achat/vente de l'équipe NAE. Des compétences qui apparaissent comme déterminantes dans le contexte de mondialisation.

- **Relations-Presses** ● Eric Talbot T. 06 07 45 90 37 –talbotattachepresse@wanadoo.fr