



Les entreprises de la filière Normandie AeroEspace affichent un excellent moral pour 2012.

Organisé à l'initiative de NAE, un séminaire se déroulait dernièrement sur le site havrais de l'entreprise Safran - AIRCELLE a permis de prendre le pouls de l'activité d'entreprises adhérentes de NAE.

Unanimement, les responsables d'entreprises affichent leur confiance dans l'activité de la filière avec une formule qui pourrait résumer l'état d'esprit : «La crise, quelle crise ? »

Parmi les éléments récurrents, tous reconnaissent leur difficulté à trouver les compétences sur le territoire normand.

Sur le long terme, la situation de l'activité aéronautique apparaît comme solide. On rencontre au sein des compagnies d'aviation, une forte motivation au renouvellement de des flottes avoisinant les 70 % du parc. 30.000 avions sont à construire dans les 20 années à venir !

Safran - AIRCELLE

Dans l'immédiat, les nouveaux marchés gagnés et les carnets de commandes engrangés permettent d'assurer des niveaux de production solides avec, au sein d'Aircelle une cadence de production en augmentation significative. L'industrie aéronautique donne des signes de robustesse et l'entreprise investit beaucoup sur l'innovation. Plus de 150 personnes ont été embauchées en 2011, tant en ingénieurs qu'en ouvriers, et les besoins en recrutement continuent en 2012.

AXS INGELIANCE

Témoignage de François Ribour sur place au Point presse.

Son actualité : son contrat avec Aircelle pour l'étude et la validation calcul sur le programme A320 Néo.

Croissance externe à signaler avec, ce mois de décembre 2011, l'acquisition d'une société de signalisation (15 personnes)

Recrutement : en moyenne, un salarié chaque mois, le plus souvent doté d'un profil d'ingénieur projet.

GROUPE GUERIN-GANTOIS

Issu de la fusion en mai 2011, entre les sociétés des Filtres Guérin et Gantois Industries, ce nouveau groupe implanté en Basse-Normandie, compte à présent 400 salariés pour un chiffre d'affaires de 46 M €. Leader dans le secteur des éléments filtrants métalliques, la société dispose d'un service intégré R & D.

Excellentes perspectives pour 2012 avec un fort développement à l'export.

DEDIENNE Multiplasturgy Group

Compte quatre sites en Normandie dont le siège dans l'Eure (à Ménilles).

Très bonne activité, dans le secteur l'aéronautique (comme d'ailleurs dans celui de l'automobile) pour ce spécialiste européen de la transformation des plastiques techniques, polymères et composites.

Pour la seconde année consécutive, la société a reçu l'Award du meilleur fournisseur SNECMA.

Recrutement : 2 chefs de projet

SICAP ELECTRONIQUE

Bonne activité en 2011, avec + 15 %, pour un CA de 9 M€. 2012 laisse entrevoir des perspectives correctes à cette entreprise située dans le secteur de Granville et comptant 70 salariés.

Recrutement : 2 ingénieurs fréquence

ATELIERS MAUGARS (présent au Point presse)

Bonnes perspectives pour 2012

Recrutement : une personne en compta/finances et un chargé d'affaires.

RESSORTS MASSELIN

Bonne activité pour cette entreprise (160 personnes) spécialisée dans l'étude et la fabrication de ressorts et solutions élastiques. Basée en Haute-Normandie, elle est certifiée EN 9100.

En 2011, MASSELIN connaît un CA record avec près de 40 % réalisé dans l'aéronautique.

Signature récente d'une Joint Venture avec un partenaire indien situé dans le Bangalore afin d'assurer le développement de clients sur leurs marchés respectifs dont l'Inde.

Recrutement : 10 personnes

APN

Basée à Isneauville aux portes de Rouen, APL fabrique des outils coupants et des fournitures industrielles.

En 2011, l'entreprise s'est dotée de nouveaux moyens de taillage.

En complément de son site au Maroc, APN a ouvert en avril 2011, un site en Tunisie.

Recrutement récent de 4 techniciens machine et d'un responsable qualité. En quête encore un nouveau technicien machine pour début 2012.

EFINOR

En 2011, le seuil des 500 salariés a été franchi à travers 4 opérations de croissance externe pour ce groupe qui connaît une excellente progression.

Recrutement : volet régulier d'embauches d'ingénieurs mécaniques.

SEMA INDUSTRIES

Filiale d'EFINOR, SEMA industries a été créé en 2008. La société conçoit et fabrique des pièces en électroformage et traitement de surface.

En 2011, l'obtention d'une homologation a permis de travailler pour des grands donneurs d'ordre tels Snecma ou Thales. Certification EN 9100.

Recrutement : 1 responsable qualité recruté en 2011. Recherche d'un chimiste pour 2012

CAP Group

Avec un siège dans le Calvados, CAP Group compte 4 sites dont un en Roumanie. 100 salariés pour un CA de près de 11 M€. 21 % de son activité se réalise dans l'aéronautique, le spatial, la défense ou la sécurité.

Recrutement : un responsable Supply Chain

SERBE

2011 a procuré de bons résultats pour cette petite société (25 salariés) située à Pont Audemer. Croissance externe et augmentation de son CA de 20 % en 2011. A présent, 36 % de son activité se réalise dans le secteur Aéro.

Pour faire face à l'augmentation de son activité, l'entreprise construit un nouveau bâtiment actuellement.

OTECMI

Augmentation de la production et collaboration en 2012 avec SEMA Industries, fruit de l'effet réseau NAE.

Recrutement : un contrôleur en radiographie

CIBEL

2011 offre à cette entreprise une croissance à 2 chiffres. Toujours à la pointe des processus, CIBEL vient d'investir dans une nouvelle ligne paladium / or pour son activité majeure spécialisée dans la réalisation de circuits imprimés.

Recrutement : un technicien spécialisé dans le circuit procédé + 2 niveau Bac pour la production

PRESTO

Cette société est implantée sur 3 sites (Caen, Grenoble et aux US).

En 2011, ouverture d'un bureau en Israël. Pour 2012, objectif d'accroître la part dans l'aéro.

CARL

3 M€ en 2011 pour cette société située à Alençon, qui étudie la fabrication de moule, modèle et pièce composite de grande dimension pour l'aéronautique. Fourniture notamment d'outillages pour Aircelle.

Recrutement : un ingénieur en calculs des structures

SERICAD - GROUPE PROSONIC

De 5 M€ en 2010, le CA de SERICAD est passé à 7 M€ en 2011. Suite au rapprochement avec MEUSONIC en 2010, les deux PME innovantes ont donné naissance à un partenaire industriel majeur en hyperfréquence et conversion d'énergie.

A l'échelle du nouveau groupe, CA de 20 M€ en 2011 avec un objectif de 30 M€ en 2012.

Mise en place d'une documentation électronique et acquisition d'un nouveau bâtiment

Recrutement : 4 salariés en 2011. Recherche pour 2012 d'un responsable contrôle/mesure.

LIFCO

Avec pour cœur de métier, la recherche des poudres composites et traitement de surface, LIFCO voit 11 % de son activité dans l'aéronautique.

La crise de 2008 a impacté durant plusieurs années cette entreprise dont le siège est à Buchy et qui réalise des applications particulières.

Recrutement : un ingénieur CESI

ACEREL

Avec 5 agences implantées en Haute-Normandie et en Picardie, cette société de services compte, en 2011, 145 salariés et affiche 11 M€ de CA.

Recrutement : 6 personnes à trouver pour 2012.

GROUPE PG.

Au sein de ses 3 sociétés implantées à Dieppe, ce groupe (Usinage, tôlerie et assemblage) est à la pointe en terme d'équipements et dispose de 43 machines à commande numérique. Le prochain investissement portera sur une machine à 7 axes.

METRA

Activité très soutenue mais ralentie suite à la crise automobile pour cette entreprise spécialisée en tournage et usinage. 45 personnes, 5 M. Poursuite des investissements en 2011 avec une part comprise en 700.000 et 1 M€ en 2011

Recrutement : 5 personnes.

AKKA TECHNOLOGY

Acquisition en 2011 d'une société à Toulouse permettant d'être mieux armé pour répondre à de gros appels d'offres. Plus de 50 recrutements en 2011 pour l'unité de Midi-Pyrénées. Augmentation du CA de 30 % (en grande partie grâce à l'activité avec Aircelle).

Toujours une grande difficulté à se procurer des CV. Sans doute en raison d'un manque d'attractivité du Havre. Cependant, alternative trouvée ici avec la venue de cadres en provenance de Bretagne. Signalons enfin que AKKA a été nommée pour le Prix de l'Audace Créatrice en septembre 2011.

Pour rappel, l'agence du Havre, ouverte il y a 6 ans, compte aujourd'hui 50 personnes.

Recrutement : 18 postes (ingénieurs conception/calculs)

DIGITAL AIRWAYS

Nouvel adhérent chez NAE, DA est le spécialiste de logiciels interface pour systèmes embarqués. Depuis 2 ans, cette entreprise d'Argentan a opéré une ouverture en dehors du secteur de la téléphonie, son cœur de métier initial. Fort engagement dans la R & D correspondant à 30 % du CA. Suivi de la certification EN 9100 pour la session 2011/2012

Recrutement : 3 personnes.

SEGULA TECHNOLOGIES

Avec 4 sites normands (Cherbourg, Le Havre, Elbeuf, Vernon), Segula Technologies s'impose comme leader français de l'ingénierie et du conseil en innovation pour les grandes industries. Au total le groupe compte 7.000 salariés répartis dans 35 nations.

Recrutement : dès à présent 35 postes sont à pourvoir, pour une embauche probable en 2012.

AERAZUR

Importants contrats avec 2 constructeurs russes d'hélicoptères. Le site de Caudebec les Elbeuf a significativement augmenté ses effectifs pour compter aujourd'hui 650 personnes. L'activité du site a augmenté de 22 %

SNECMA (*informations Christophe Martin en date du 6 janvier*)

Sur le plan du recrutement, en 2011, 19 embauches externes ont été effectuées (16 ingénieurs et 3 techniciens préparateur méthode)

Pour 2012, l'estimation affiche une vingtaine d'embauches principalement chez les ingénieurs.

GOODRICH

Goodrich a été sélectionné pour le nouvel avion militaire au Brésil

Recrutement : sur le site de Vernon, en 2011, 40 CDI signés dont ceux de plus de 20 alternants.

EN SYNTHÈSE

En 2011, c'est 300 à 400 recrutements qui ont été réalisés chez les grands industriels normands, soit une tendance de 5%.

Le collège des membres associés (TPE, Pme et ETI) a lui comptabilisé une tendance encore plus forte avec plus de 150 embauches, soit une tendance à 7%.

Chez tous nos membres cette tendance pour l'instant se confirme en 2012.

Les emplois recrutés sont en majorité des ingénieurs, mais des postes d'ouvriers et de techniciens sont également recherchés, tout comme des métiers « support » comme des responsables qualité, supply chain, comptabilité, vente, etc...

Quelques faits marquants :

- La BA 105 va passer en trois ans de 1600 à 2600 personnes
- Plusieurs opérations de croissance externe chez nos membres comme le groupe GUERIN GANTOIS, le groupe EFINOR, le groupe SERICAD/MEUSONIC
- Beaucoup de recrutements chez les entreprises d'ingénierie (Ingéliance, Akka Technologies, Segula...)