

Rouen, 17 janvier 2012

Normandie AeroEspace débute 2012 avec de belles perspectives.

Récemment réunis en séminaire sur le site de Safran Aircelle au Havre, les entreprises de Normandie AeroEspace, filière des secteurs de l'aéronautique, du spatial, de la défense et de la sécurité, expriment en grande majorité pour 2012, un bel optimisme dans le développement de leur activité avec des carnets de commandes remplis et les besoins inhérents en terme de recrutement.

Au cours de l'année 2011, environ 350 recrutements ont été effectués chez les grands industriels de la filière normande, ce qui représente une hausse de 5% comparée à l'effectif global de ces grandes entreprises. Pour ce qui concerne les membres associés de la filière NAE regroupant cette fois le collège des TPE, PME et ETI et quelques grands groupes, la tendance s'avère même supérieure avec plus de 150 embauches, soit une augmentation de 7% du nombre de salariés. Les ouvertures de postes vont crescendo depuis plusieurs années, puisqu'en 2010, l'embauche d'ingénieurs se limitait alors à 60 postes pour l'ensemble de la filière et qu'au terme du 1^{er} semestre 2011, on comptabilisait déjà 160 ingénieurs recrutés.

Pour 2012, cette même tendance de niveau de recrutement élevé se profile auprès de tous membres confondus de NAE (grands industriels et membres associés). Les emplois à pourvoir vont concerner majoritairement des postes d'ingénieurs (50 sont d'ores et déjà recherchés ce mois de janvier). Cependant, ouvriers et techniciens sont également demandés, tout comme les métiers « support » (responsables qualité, supply chain, comptabilité, vente,...)

Plusieurs faits significatifs vont marquer la filière normande ces prochains mois :

- D'une manière générale, de nombreux recrutements sont d'ores et déjà annoncés au sein des entreprises d'ingénierie (Ingéliance, Akka Technologies, Segula...).
- La Base Aérienne d'Evreux (BA 105) va poursuivre le passage de son effectif de 1600 à 2600 militaires, conséquence de la réforme de la carte militaire décidée en 2008. De nouvelles unités vont ainsi établir leurs quartiers dans l'Eure.
- Les opérations de croissance externe menées en 2011 chez plusieurs membres NAE vont prendre toute leur dimension comme par exemple pour les groupes GUERIN GANTOIS (50), EFINOR (50) ou encore SERICAD/MEUSONIC (76).

En ce début d'année, les responsables normands des entreprises de Normandie AeroEspace affichent leur optimisme et affirment, pour l'heure, ne pas ressentir directement la crise sur leurs activités. La filière profite à la fois, de la bonne situation de l'activité aéronautique mondiale et de l'effet réseau entretenu par NAE. Les chefs d'entreprises le reconnaissent unanimement. Cependant, tous éprouvent des difficultés à trouver les compétences nécessaires sur la Normandie.

Tour d'horizon et principaux faits marquants des entreprises normandes de la filière NAE

AIRCELLE - Le Havre

Dans l'immédiat, les nouveaux marchés conquis permettent d'assurer de solides niveaux de production. Au sein d'Aircelle, la cadence de production est en augmentation significative. Les perspectives de robustesse affichées par l'industrie aéronautique incite l'entreprise à poursuivre encore sur ses efforts sur l'innovation. Plus de 150 personnes ont été embauchées en 2011, notamment pour des postes d'ingénieurs et d'ouvriers. Les besoins en recrutement vont se poursuivre en 2012.

AXS INGELIANCE

L'actualité de cette entreprise havraise est marquée par son récent contrat avec son voisin Aircelle portant pour l'étude et la validation calcul du programme A320 Néo. Croissance externe à signaler avec, en décembre dernier, l'acquisition d'une société de signalisation comptant un effectif d'une quinzaine de salariés. **Recrutement** : en moyenne, un collaborateur chaque mois, le plus souvent doté d'un profil d'ingénieur projet.

GROUPE GUERIN-GANTOIS

Issu du rachat de Gantois Industries en mai 2011, par les Filtres Guérin, ce nouveau groupe implanté en Basse-Normandie, compte à présent près de 400 salariés pour un chiffre d'affaires de 46 M €. Leader dans le secteur des éléments filtrants métalliques, la société dispose d'un service intégré R & D. Excellentes perspectives pour 2012 avec un fort développement à l'export.

DEDIENNE Multiplasturgy Group

L'entreprise compte quatre sites en Normandie dont le siège dans l'Eure (à Ménilles).

Très bonne activité, dans le secteur l'aéronautique (comme d'ailleurs dans l'automobile) pour ce spécialiste européen de la transformation des plastiques techniques, polymères et composites. Pour la seconde année consécutive, la société a reçu en 2011, « l'Award du meilleur fournisseur SNECMA ». **Recrutement** : 2 chefs de projet

SICAP ELECTRONIQUE

Bonne activité en 2011, avec + 15 %, pour un CA de 9 M€. L'année 2012 laisse entrevoir des perspectives correctes à cette entreprise située dans le secteur de Granville et comptant 70 salariés. **Recrutement** : 2 ingénieurs fréquence

ATELIERS MAUGARS

Bonnes perspectives pour 2012. **Recrutement** : une personne en comptabilité/finances et un chargé d'affaires.

RESSORTS MASSELIN

Bonne activité pour cette entreprise (160 personnes) spécialisée dans l'étude et la fabrication de ressorts et solutions élastiques. Basée près de Rouen, elle est certifiée EN 9100. En 2011, MASSELIN connaît un CA record avec près de 40 % réalisé dans l'aéronautique. Signature récente d'une Joint Venture avec un partenaire indien situé à Bangalore afin d'assurer le développement de clients sur leurs marchés respectifs dont l'Inde. **Recrutement** : 10 personnes

APN

Basée à Isneauville aux portes de Rouen, APN fabrique des outils coupants et des fournitures industrielles. En 2011, l'entreprise s'est dotée de nouveaux moyens de taillage. En complément de son unité au Maroc, APN a ouvert en avril 2011, un site en Tunisie. **Recrutement récent** de 4 techniciens machine et d'un responsable qualité. En quête encore d'un nouveau technicien machine pour début 2012.

EFINOR

En 2011, le seuil des 500 salariés a été franchi à travers 4 opérations de croissance externe pour ce groupe qui connaît une excellente progression.

Recrutement : embauches régulières d'ingénieurs mécaniques.

SEMA INDUSTRIES

Filiale d'EFINOR, SEMA industries a été créée en 2008. La société conçoit et fabrique des pièces en électroformage et traitement de surface. En 2011, l'obtention d'une homologation a permis de travailler pour de grands donneurs d'ordre tels Snecma ou Thales. **Recrutement** : Recherche d'un chimiste en ce début d'année 2012.

CAP Group

Avec un siège dans le Calvados, CAP Group compte 4 sites dont un en Roumanie. 100 salariés pour un CA de près de 11 M€. 21 % de son activité se réalise dans l'aéronautique, le spatial, la défense ou la sécurité. **Recrutement** : un responsable Supply Chain.

SERBE

2011 a procuré de bons résultats pour cette petite société (25 salariés) située à Pont-Audemer (27). Croissance externe externe et augmentation de son CA de 20 % en 2011. A présent, 36 % de son activité se réalise dans le secteur Aéronautique. Pour faire face à l'augmentation de son activité, l'entreprise construit actuellement un nouveau bâtiment.

OTECMI

Augmentation de la production et collaboration en 2012 avec SEMA Industries, résultat de l'effet réseau NAE. **Recrutement** : un contrôleur en radiographie

CIBEL

2011 a offert à cette entreprise une croissance à 2 chiffres. Toujours à la pointe des processus, CIBEL vient d'investir dans une nouvelle ligne paladium / or pour son activité majeure spécialisée dans la réalisation de circuits imprimés. **Recrutement** : un technicien spécialisé dans le circuit procédé + 2 salariés niveau Bac pour la production

CARL

3 M€ de CA en 2011 pour cette société située à Alençon (61), spécialisée dans la fabrication de moules, modèles et pièces composites de grande dimension pour l'aéronautique. Parmi ses clients, Aircelle pour la fourniture d'outillages.

Recrutement : un ingénieur en calculs des structures

SERICAD - GROUPE PROSONIC

De 5 M€ en 2010, le CA de SERICAD est passé à 7 M€ l'exercice suivant. Suite au rapprochement avec MEUSONIC en 2010, les deux PME innovantes ont donné naissance à un partenaire industriel majeur spécialisé en hyperfréquence et conversion d'énergie. A l'échelle du nouveau groupe, un CA de 20 M€ en 2011 avec un objectif de 30 M€ en 2012. Cette année, mise en place d'une documentation électronique et acquisition d'un nouveau bâtiment. **Recrutement** : 4 salariés en 2011. Recherche pour 2012 d'un responsable contrôle/mesure.

LIFCO

Avec pour cœur de métier, la recherche des poudres composites et le traitement de surface, LIFCO voit 11 % de son activité obtenue dans l'aéronautique. La crise de 2008 avait pourtant fortement impacté ces dernières années cette entreprise dont le siège se situe à Buchy (76) et qui réalise des applications particulières. **Recrutement** : un ingénieur CESI.

ACEREL

Avec 5 agences réparties entre Haute-Normandie et Picardie, cette société compte, en 2011, 145 salariés et affiche 11 M€ de CA.

Recrutement : 6 personnes à trouver pour 2012.

GROUPE PG.

Au sein de ses 3 sociétés implantées à Dieppe, le groupe de Patrice Gault (Usinage, tôlerie et assemblage) est à la pointe en terme d'équipements et dispose de 43 machines à commande numérique. Le prochain investissement portera sur une machine à 7 axes.

METRA

Activité très soutenue malgré un ralentissement suite à la crise automobile pour cette société spécialisée en tournage / usinage. Chiffres : 45 salariés et 5 M de CA. En 2011, poursuite des investissements pour une part comprise entre 700.000 et 1 M€. **Recrutement** : 5 personnes.

AKKA TECHNOLOGY

Acquisition en 2011 d'une société à Toulouse permettant d'être mieux armé pour répondre à de gros appels d'offres. Plus de 50 recrutements en 2011 pour l'unité de Midi-Pyrénées. Augmentation du CA de 30 % (en partie grâce à l'activité avec Aircelle). Toujours une grande difficulté à recruter. Sans doute en raison d'un manque d'attractivité lié à l'image (à présent injustifiée) du Havre. Cependant, alternative trouvée récemment avec la venue de cadres en provenance de Bretagne. Signalons enfin que AKKA a été nominée pour le Prix de l'Audace Créatrice en septembre 2011. Pour rappel, l'agence du Havre, ouverte il y a 6 ans, compte aujourd'hui 50 personnes.

Recrutement : 18 postes (ingénieurs conception/calculs)

DIGITAL AIRWAYS

Nouvel adhérent chez NAE, Digital Airways s'impose comme le spécialiste de logiciels interface pour systèmes embarqués. Depuis 2 ans, cette entreprise d'Argentan (61) a opéré une ouverture en dehors son cœur de métier initial: la téléphonie. Fort engagement dans la R & D correspondant à 30 % du CA. Suivi de la certification EN 9100 dans la session 2011/2012 mise en place par NAE pour ses membres. **Recrutement** : 3 personnes.

SEGULA TECHNOLOGIES

Avec 4 sites normands (Cherbourg, Le Havre, Elbeuf, Vernon), Segula Technologies s'impose comme leader français de l'ingénierie et du conseil en innovation pour les grandes industries. Au total, le groupe compte 7.000 salariés répartis dans 35 nations. **Recrutement** : 35 postes sont à pourvoir en 2012.

AERAZUR

Importants contrats avec 2 constructeurs russes d'hélicoptères. Le site de Caudebec les Elbeuf (76) a significativement augmenté ses effectifs pour compter aujourd'hui 650 personnes. L'activité du site a augmenté de 22 %

SNECMA, Division Moteurs spatiaux à Vernon

Sur le plan du recrutement, en 2011, 19 embauches externes ont été effectuées (16 ingénieurs et 3 techniciens préparateur méthode). Pour 2012, prévision d'une vingtaine d'embauches, principalement d'ingénieurs.

GOODRICH Saint-Marcel (27)

Goodrich (27) a été sélectionnée pour le nouvel avion militaire au Brésil. **Recrutement** : sur le site de Vernon, en 2011, 40 CDI signés dont ceux de plus de 20 alternants.