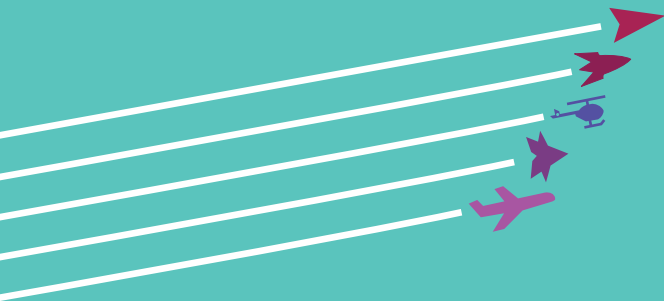


# SITUATION DE L'EMPLOI EN 2013

Industrie  
Aéronautique  
& Spatiale  
Française



# SITUATION DE L'EMPLOI EN 2013

## 2013

Bénéficiant d'une très bonne conjoncture, la profession a créé un nombre significatif d'emplois en France en 2013 (**6 000**) et a recruté environ **13 000** personnes (42% d'ingénieurs et cadres, 28% d'employés techniciens agent de maîtrise et 30% d'ouvriers qualifiés).

L'effectif aéronautique, spatial, de défense et de sécurité des entreprises adhérentes au GIFAS représentait ainsi 177 000 personnes en France au 31/12/13.

Sur les 3 dernières années, ces entreprises ont créé **20 000** emplois nets et embauché **41 000** personnes.

**23 %** des recrutements ont concerné les jeunes diplômés.

Il faut également prendre en compte l'effort réalisé en matière d'alternance, avec près de **6 000** jeunes employés en contrats d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation début 2014, chiffre également en progression de près de **10%** sur un an.

Enfin, environ **9 000** stages étudiants d'une durée moyenne de plus de 3 mois sont proposés sur l'année scolaire 2013/2014.

Il faut noter également que l'intérim aéronautique a été fortement sollicité, à hauteur d'environ **11 000** emplois équivalents temps plein.

L'emploi de l'ensemble de la filière est estimé à plus de **300 000** en France en incluant les sous-traitants non adhérents au GIFAS.

## 2014

Les prévisions font état à ce jour du maintien d'un volume important d'embauches de l'ordre de **10 000**, et des efforts de formation et d'insertion dans l'emploi de jeunes à tous niveaux de qualification, du CAP aux diplômés d'ingénieurs. Le secteur poursuivra son effort de formation d'alternants.

Rappelons que dans le cadre des orientations du Comité Stratégique de Filière Aéronautique, des **Parcours Partagés d'Apprentissage** entre grandes entreprises et PME sont déployés depuis 2013 en vue de favoriser le recrutement de jeunes en alternance dans la supply chain aéronautique, les PME ayant les plus grandes difficultés à recruter en nombre suffisant les ingénieurs, techniciens et opérateurs qualifiés adaptés à leurs besoins.

# TABLE DES MATIÈRES

## EFFECTIFS

5

- Répartition par catégories professionnelles
- Répartition Hommes – Femmes
- Répartition par secteurs d'activités
- Effectifs travail temporaire
- Répartition par régions

## RECRUTEMENTS

8

- Evolution du recrutement
- Recrutement Hommes – Femmes par catégories professionnelles
- Recrutement par catégories professionnelles
- Recrutement par types de contrats
- Recrutement des jeunes diplômés par catégories professionnelles
- Recrutement jeunes diplômés par groupes de diplômes

## ALTERNANCE ET STAGES

10

- Les contrats d'apprentissage
- Les contrats de professionnalisation
- Les stages conventionnés

## REPARTITION DES DÉPARTS

11

## INDICATEURS SALARIAUX

12

- Salaires moyens par catégories professionnelles (annuels bruts - données 2012)

## FORMATION CONTINUE

13

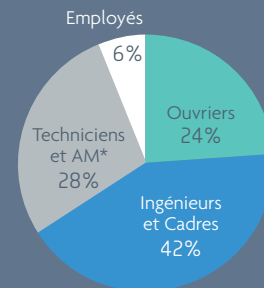
# LES EFFECTIFS

177 000  
Salariés

Effectifs inscrits  
adhérents GIFAS  
au 31 décembre 2013  
*Progression de 3,5 % par rapport à 2012*

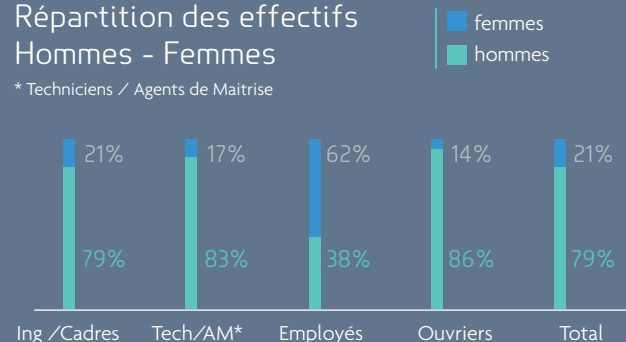
## Répartition des effectifs par catégories professionnelles

\* Agents de Maîtrise

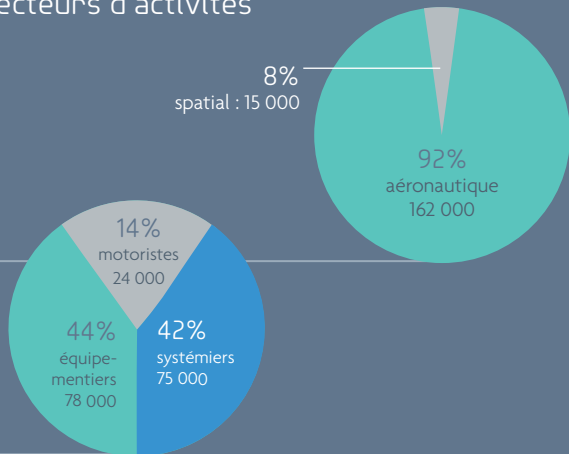


## Répartition des effectifs Hommes - Femmes

\* Techniciens / Agents de Maîtrise

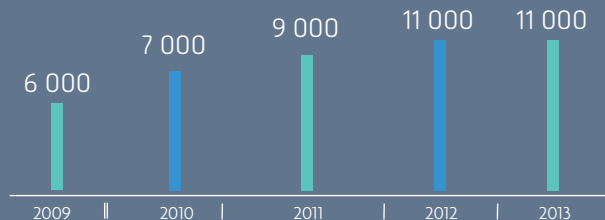


## Répartition des effectifs par secteurs d'activités



## Effectifs travail temporaire\*

\* nombre moyen mensuel

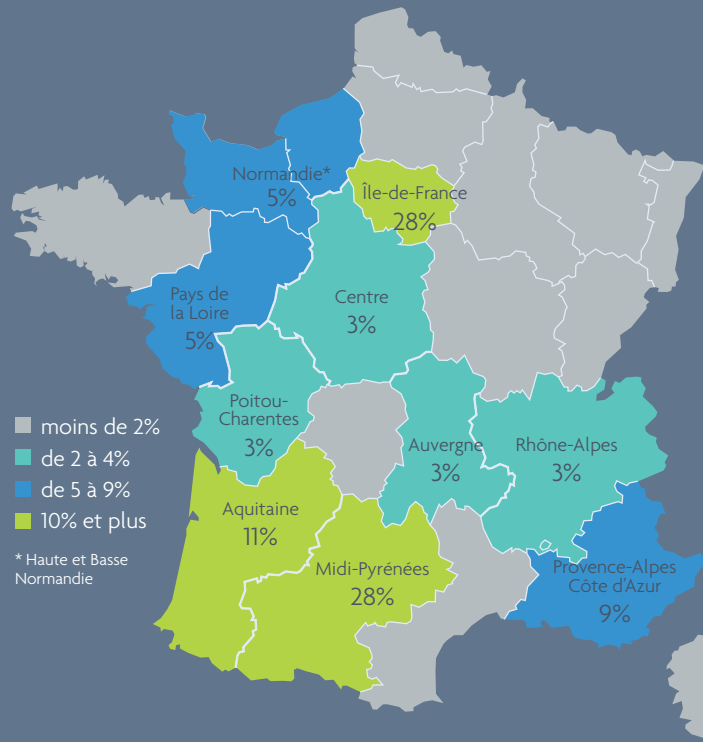


## Répartition par Régions

au 31 décembre 2013

# 177 000 salariés

4 régions concentrent plus de 3/4 des effectifs



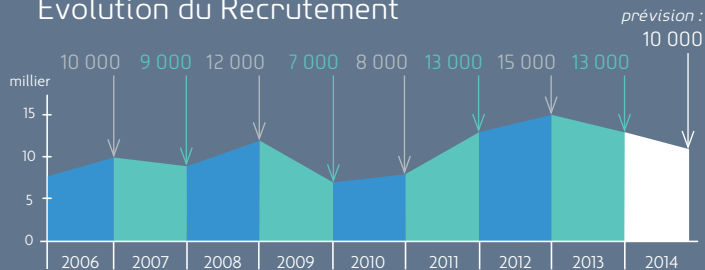
■ moins de 2%  
 ■ de 2 à 4%  
 ■ de 5 à 9%  
 ■ 10% et plus

\* Haute et Basse Normandie

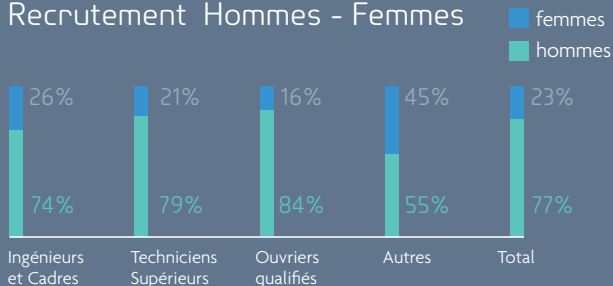
# LE RECRUTEMENT

8

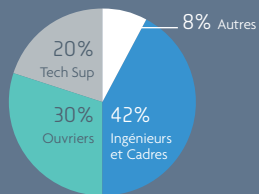
## Évolution du Recrutement



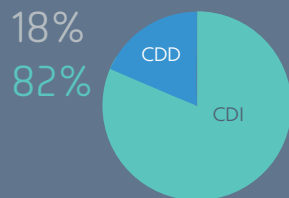
## Recrutement Hommes - Femmes



## Recrutement par catégories professionnelles

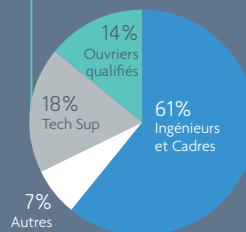


## Recrutement par types de contrats



9

## Recrutement jeunes diplômés par catégories professionnelles

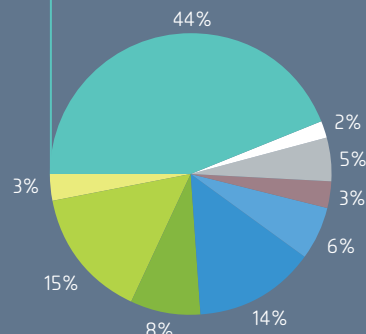


## Recrutement jeunes diplômés par groupes de diplômes

- Écoles d'ingénieurs
- Doctorants
- Cap
- Certificat de qualification professionnelle
- Bac pro / Bac technique
- Bts / Dut
- Licences pro / Licences techniques
- Masters universitaires
- Écoles de commerce et gestion

3 000

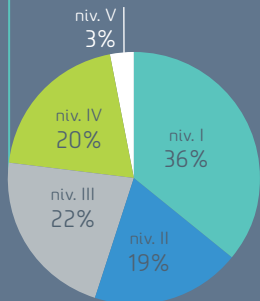
Recrutements Jeunes Diplômés  
soit 23% des recrutements



# ALTERNANCE ET STAGES

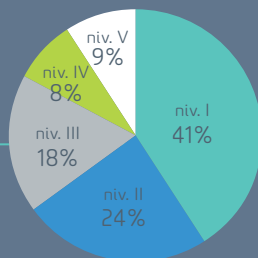
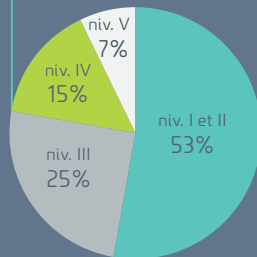
## Les contrats d'apprentissage

4 500 contrats en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2014, soit 2,5% des effectifs (+ 8% par rapport à 2013). L'enseignement supérieur est très largement majoritaire.



## Les stages conventionnés

Environ 9 000 stages prévus en 2013/2014. Durée moyenne des stages : 3,5 mois.



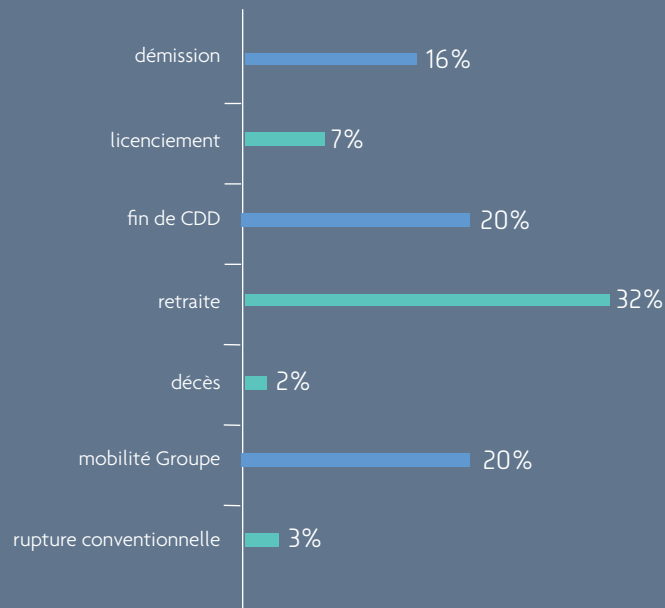
- niv. I : Bac + 5
- niv. II : Bac + 4
- niv. III : Bts/Dut
- niv. IV : Bac
- niv. V : Cap

## Les contrats de professionnalisation

1 200 contrats en cours au 1<sup>er</sup> janvier 2014 soit 0,7% des effectifs (+ 10% par rapport à 2013).

# RÉPARTITION DES DÉPARTS

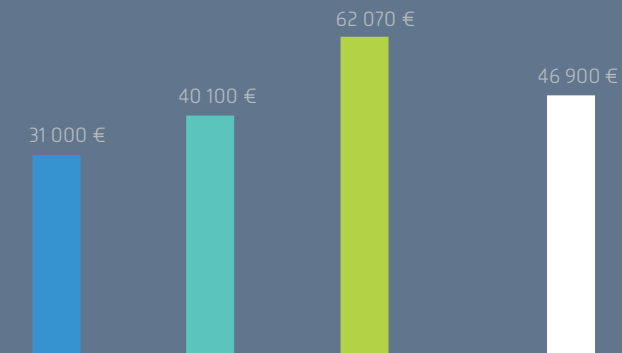
Total des départs : 7 000



# LES INDICATEURS SALARIAUX

12

Salaires moyens  
par catégories professionnelles  
annuels bruts - données 2012



15 ans  
d'ancienneté

19 ans  
d'ancienneté

13 ans  
d'ancienneté

- 41 ans -  
Ouvriers

- 44 ans -  
Techniciens

- 42 ans -  
Ingénieurs  
& Cadres

15 ans  
d'ancienneté

- 42 ans -  
moyenne  
générale

# FORMATION CONTINUE DES SALARIÉS EN 2013

13

Masse salariale consacrée  
à la formation continue

3,80%

Salariés ayant bénéficié d'au  
moins une action de formation

78%

Durée moyenne  
de formation par salarié

26h

## EN SAVOIR PLUS ...

[www.aeroemploiinformation.com](http://www.aeroemploiinformation.com)

Recrutement, métiers et filières de formations dans l'industrie aéronautique et spatiale, de défense et de sécurité.



[www.airemloi.org](http://www.airemloi.org)

Espace d'information et d'orientation vers les métiers et formations de la construction aéronautique et spatiale et du transport aérien.



[www.hanvol-insertion.aero](http://www.hanvol-insertion.aero)

Une initiative de l'industrie aéronautique et spatiale en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.



[www.gifas.fr](http://www.gifas.fr)

Études et statistiques sociales, éditions disponibles : brochure formations, livret métiers...



Document édité par le GIFAS  
Direction des Affaires Sociales et  
de la Formation  
tél : 01 44 43 17 41

*Toutes les données sont de source GIFAS*

conception graphique : [www.philographiste.com](http://www.philographiste.com)



