

Normandie AeroEspace dresse un premier bilan positif du programme Performances Industrielles lancé en janvier 2015

Rouen, le 7 novembre 2016 – La filière Normandie AeroEspace, en collaboration avec le GIFAS et l'association SPACE, présentait récemment les résultats de la phase 1 de son programme Performances Industrielles lancé en janvier 2015 avec quinze entreprises de la filière regroupées autour de Safran Nacelles, TE Connectivity et Thales Air System.

Si la filière aéronautique française est une filière d'excellence, représentant un chiffre d'affaires de 58,3 Md€ et 185.000 emplois directs hautement qualifiés, la Supply Chain française se doit d'être fiabilisée. Les nombreuses PME qui la composent sur tout le territoire doivent faire face à un niveau d'exigence des Donneurs d'Ordres toujours plus élevé, à une nécessité de montée en cadences accrue, et à un marché mondialisé caractérisé par une concurrence mondiale.

Lancé au niveau national par le GIFAS et l'association SPACE, et déployé dans les régions aéronautiques majeures, le programme « Performances Industrielles » a pour objectif d'accompagner les PME de la filière vers le niveau d'Excellence Industrielle requis afin de les sécuriser dans la Supply Chain des Donneurs d'Ordres.

3 grappes réunissant au total 15 PME normandes ont ainsi été constituées pour la Phase 1 du programme en Normandie, qui vise l'amélioration de la performance globale de l'entreprise.

La première grappe pilotée par Safran Nacelles comprenait 7 entreprises aéronautiques : AES, Maugars Industrie, Dedienné Multiplasturgy Group, Metra, Ressorts Masselin, ACB et Sival. La seconde grappe pilotée par TE Connectivity était composée de 6 entreprises : Larger, ETS Jaunet, CMA Vallet, Precicast, Bodycote et APS. Enfin, une troisième grappe emmenée par Thales Air System s'adressait aux entreprises : Asteelflash, Arelis, Cap Meca, Sicap Electronique, Eolane et Cequad.

Près de 18 mois après le lancement, les résultats sont positifs à l'échelle

régionale, tout comme à l'échelle nationale : les progressions des taux de livraison à l'heure et de bonne qualité se sont drastiquement améliorées, et les PME ont mené des plans d'actions internes structurants pour une meilleure adéquation charge / capacité, une meilleure gestion des fournisseurs, une optimisation des capacités des équipements, etc.

La relation humaine est un facteur clé pour accompagner les différents changements menant à la performance industrielle: ainsi, chez Ressorts Masselin, la mise en place d'une organisation par ateliers a nécessité différents changements RH : changements de fonction, nouvelles nominations, etc.. Chez Sicap Electronique, les objectifs d'amélioration du taux de rendement des machines ont engendré une petite révolution en interne : une organisation par projets qui a développé une culture de la performance et a permis d'engendrer une amélioration de 30% sans investissements ni équipements supplémentaires.

En fin de programme (niveau national), le niveau de satisfaction des PME et des grands donneurs d'ordre « tête de grappe » atteint 90%.

Les grands Industriels présents lors de la remise des diplômes aux PME ne tarissent pas d'éloges sur les résultats de cette action : *« C'est un action remarquable qui génère des améliorations industrielles importantes et renforce les liens de partenariat entre les donneurs d'ordre et leurs fournisseurs »* soulignent de concert les Directions achat de Thales, Safran et TE Connectivity.

Des résultats nettement encourageants pour aborder à présent la phase 2 du programme qui sera lancée au 1^{er} trimestre 2017.

En savoir plus :

Le succès de la vague 1 du programme de performances industrielles repose sur un schéma en réseau avec la constitution de grappes d'entreprises, avec un donneur d'ordres "tête de grappe" et cinq à sept entreprises implantées dans une zone géographique proche. Une fois la grappe composée, une phase de diagnostic individuel permet d'identifier, pour chaque PME, les axes prioritaires d'amélioration (gestion des flux, analyse charge/capacité, etc.) ainsi que les besoins en formation. La prise en compte du facteur humain est également un élément fondamental dans cette démarche.



Normandie
AeroEspace
La passion de l'Excellence

Contacts presse NAE

Agence Rouge Safran

Emeline Pauzière - 06 87 76 17 23 / ep@rougesafran.com

Sylvie Narbey – 06 24 74 01 63 / 02 78 71 45 09 / sn@rougesafran.com

Normandie AeroEspace, une filière d'excellence : Fondé en 1998, Normandie AeroEspace est le réseau normand des acteurs du domaine aéronautique, spatial, défense et sécurité, participant aux grands projets de demain. Présidé par Philippe Eudeline, le réseau NAE, dont le siège est basé sur le Technopôle du Madrillet (Rouen / 76), est présent sur toute la Normandie. Il est aujourd'hui constitué de 137 membres : 16 grands groupes industriels, 4 aéroports et une base militaire, 75 PME / PMI et 2 start up, 24 laboratoires de recherche et 15 établissements d'enseignement supérieur. La filière représente globalement plus de 18.000 salariés pour 3 milliards d'Euros de chiffre d'affaires en 2015.
www.nae.fr



Normandie AeroEspace

Technopôle du Madrillet

745 avenue de l'Université - Bâtiment CRIANN

76800 Saint-Etienne du Rouvray