

NAE

NORMANDIE

AEROSPACE • DEFENCE • SECURITY



Feuille de route stratégique

Emploi Formation Orientation

Objectifs 2023-2025



Identifier, maintenir et développer les compétences des membres de la filière



Faciliter et accompagner les recrutements au sein de la filière

- *Bourse des cv, dispositif de recrutement, professionnalisation du recrutement, salons*



Identifier et encourager le développement de formations nécessaires à la filière

- *Rencontres des membres, Cartographie de l'offre, Orienter les nouvelles formations*



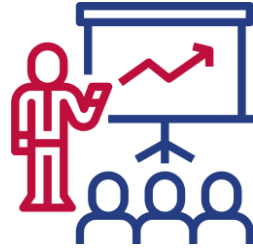
Accroître l'orientation vers nos métiers en renforçant leur attractivité

- *Avion des métiers, salons, visite collège-lycée, ambassadeur, concours et challenges*



Renforcer l'attractivité des membres de la filière et fidéliser les talents

- *Marque employeur, diversité, RSE*



Identifier, maintenir et développer les compétences des membres de la filière



Faciliter et accompagner les recrutements au sein de la filière

- Accéder à un **vivier de candidats** pré-qualifiés
 - Maintenir une plateforme de recrutement, être présent sur des salons spécialisés...
- **Professionaliser** les méthodes dans leur recrutement
 - Rédaction de fiche de postes, utilisation des plateformes de recrutement, gestion d'un entretien...
- Faciliter la connaissance et l'accès aux différents **dispositifs de recrutement**
 - Informer via des temps dédiés, faciliter l'accès à ces dispositifs...



Objectifs 2023 / 2025

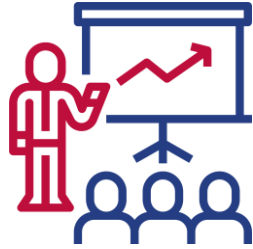
Emploi Formation Orientation

Identifier, maintenir et développer les compétences des membres de la filière



Identifier et encourager le développement de formations nécessaires à la filière

- Identifier les **besoins des industriels**
 - *Allez à la rencontre des industriels, Réaliser un « observatoire » des besoins et des tendances...*
- **Cartographier** l'offre de formations existantes et faciliter leur **reconnaissance**
 - *Recenser les formations, favoriser la labellisation pour accentuer la reconnaissance...*
- Orienter les **nouvelles formations** en fonction des besoins identifiés
 - *Réunir les acteurs par thématiques, faciliter la construction de nouvelles formations (ingénierie et financement)...*



Identifier, maintenir et développer les compétences des membres de la filière



Accroître l'orientation vers nos métiers en renforçant leur attractivité

- Développer et animer un réseau **d'Ambassadeurs NAE**
 - Définir les droits et devoirs, disposer d'un « kit ambassadeur »...
- Mieux faire connaître les **métiers de l'aéronautique aux jeunes**
 - Intervenir dans les collèges et lycées, disposer de kits d'attractivité ludiques (FA-Drones), Déployer un outil phare de promotion des métiers tels que l'avion des métiers...
- Renforcer la promotion du **BIA**
 - Permettre des temps d'échanges des encadrants BIA, faciliter le déploiement de ces formations, encourager et mettre en valeur les diplômés du BIA
- Faciliter **l'appréhension des technologies et des métiers** de nos secteurs pour les jeunes
 - Encourager et faciliter le développement de challenges et concours



Identifier, maintenir et développer les compétences des membres de la filière



Renforcer l'attractivité des membres de la filière et fidéliser les talents

- Permettre aux membres de NAE de renforcer leur **marque employeur**
 - Comité d'entreprise mutualisé, kit d'attractivité de leur territoire...
- Promouvoir la **diversité** comme vecteur différenciant d'attractivité
 - Informer et faciliter les actions en faveur de la diversité
- Faire de la **RSE**, un outil d'attractivité et de fidélisation des talents de demain
 - Déployer des guides et outils opérationnels pour les entreprises



Objectifs 2023 / 2025

Emploi Formation Orientation

Identifier, maintenir et développer
les compétences des membres de la filière



attirer



orienter



former



recruter

